



Processo: 03487/2024-1

Decisão Plenária Nº 5, de 14 de maio de 2024.

Aprova o Plano Bienal 2024 - 2025 do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo.

O **TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO (TCEES)**, no uso das suas competências legais conferidas pelo art. 71 c/c art. 75 da Constituição da República, pelo art. 71 da Constituição Estadual, pelo art. 3º da Lei Complementar Estadual 621, de 8 de março de 2012 e pelos artigos 3º e 428, inciso V, alínea “g”, da Resolução TC 261, de 4 de junho de 2013 (Regimento Interno do Tribunal de Contas);

CONSIDERANDO que o Plano Estratégico do TCEES 2024 - 2037 definiu os objetivos estratégicos e as diretrizes necessárias ao atingimento dos objetivos estratégicos estabelecidos;

CONSIDERANDO que o TCEES aderiu ao Marco de Medição de Desempenho dos Tribunais de Contas do Brasil – MMD-TC, instrumento de avaliação desenvolvido pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (Atricon), no âmbito do Programa Qualidade e Agilidade dos Tribunais de Contas;

CONSIDERANDO que o desdobramento do Plano Estratégico com a definição de metas específicas de responsabilidade das unidades do Tribunal é um dos critérios avaliados pelo MMD-TC;

DECIDE o Conselho Superior de Administração, à unanimidade, em sua 5ª Sessão Ordinária, realizada no dia 14 de maio de 2024, **aprovar o Plano Bienal**

2024 – 2025 do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, conforme disposto no Anexo Único desta Decisão Plenária.

Sala das Sessões, 14 de maio de 2024.

DOMINGOS AUGUSTO TAUFNER

Conselheiro Presidente

LUIZ CARLOS CICILIOTTI DA CUNHA

Conselheiro Vice-Presidente

SÉRGIO ABOUDIB FERREIRA PINTO

Conselheiro Corregedor

SEBASTIÃO CARLOS RANNA DE MACEDO

Conselheiro Ouvidor

RODRIGO FLÁVIO FREIRE FARIAS CHAMOUN

Conselheiro

DAVI DINIZ DE CARVALHO

Conselheiro

ANEXO ÚNICO

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO PLANO BIENAL 2024 – 2025

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

NOSSO PROPÓSITO

Contribuir para a melhoria da gestão pública.

NOSSA MISSÃO

Promover o aperfeiçoamento da gestão pública, por meio do controle externo, visando à melhoria da qualidade de vida das pessoas.

NOSSA VISÃO

Ser reconhecida como instituição estratégica para o desenvolvimento sustentável do Espírito Santo.

NOSSO NEGÓCIO

Controle Externo

NOSSOS PRINCÍPIOS

Independência e harmonia

Transparência

Responsabilidade Sustentável

Inovação

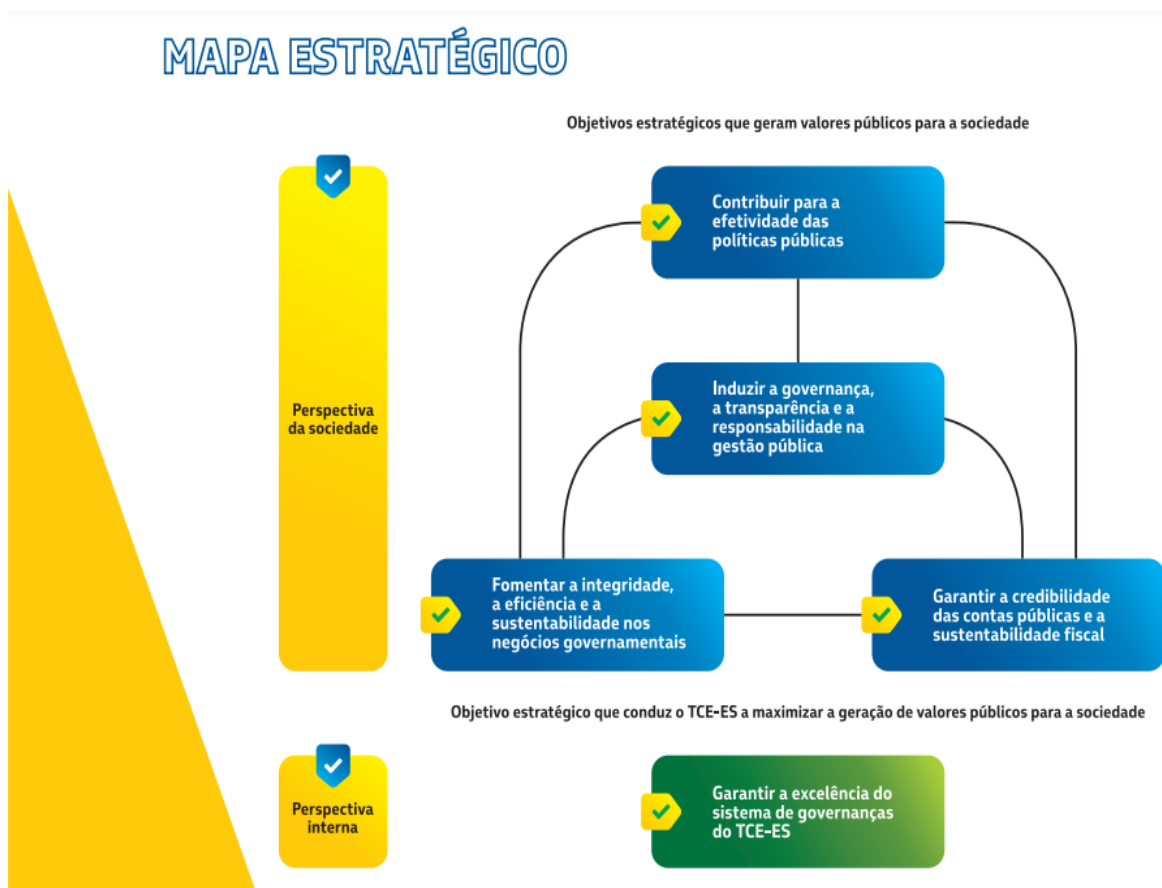
Profissionalismo

Valorização das Pessoas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Durante a construção do Plano Estratégico 2024 – 2037 do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES) foram identificados, nas perspectivas da sociedade e da governança interna, objetivos estratégicos a serem perseguidos com o propósito de alcançar a visão estratégica do TCEES que é ser uma instituição reconhecida como estratégica para o desenvolvimento sustentável do Espírito Santo.

O Mapa Estratégico a seguir contempla os 5 objetivos estratégicos definidos para as perspectivas da sociedade (4 objetivos) e de governança interna (1 objetivo).



No Plano Estratégico 2024 – 2037 foram definidas diretrizes para nortear o estabelecimento das metas necessárias ao alcance dos 5 objetivos estratégicos traçados.

INDICADORES E METAS

Tendo como base os objetivos estratégicos estabelecidos, este Plano Bienal contempla os indicadores e as metas a serem alcançadas no biênio 2024 e 2025, competindo as unidades que compõem a estrutura organizacional do TCEES definir, por meio dos seus planos táticos e operacionais, as iniciativas necessárias ao alcance das metas.

Perspectiva Sociedade

Objetivo 01 - Contribuir para a efetividade das políticas públicas

	INDICADOR	META	UNIDADE RESPONSÁVEL
1.1	Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) (Fonte: Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD)	0,781	Segex
1.2	Número de municípios que instituíram, formalmente, sistemáticas/fluxos de monitoramento e avaliação de políticas públicas. (Fonte: TCEES)	01	Segex
1.3	Índice atendimento total (urbano + rural) de abastecimento de água do Espírito Santo em face das metas estabelecidas na Lei 11.445/2007	84,90%	Segex
1.4	Índice atendimento total (urbano + rural) de coleta de esgoto do Espírito Santo em face das metas estabelecidas na Lei 11.445/2007	63,50%	Segex

Objetivo 02 - Garantir a credibilidade das contas públicas e a sustentabilidade fiscal

	INDICADOR	META	UNIDADE RESPONSÁVEL
2.1	Número de contas anuais consolidadas certificadas (asseguração razoável ou limitada)	02	Segex
2.2	Percentual de municípios com o cumprimento do limite constitucional de aplicação em Ações e Serviço Público de Saúde (ASPS)	100%	Segex
2.3	Percentual de municípios com o cumprimento do limite constitucional em Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE)	100%	Segex

2.4	Percentual dos municípios cumprindo o limite legal da aplicação da receita de Alienação de Ativos	95%	Segex
2.5	Percentual de municípios com o cumprimento do limite constitucional das receitas de operação de crédito em despesas de capital	100%	Segex
2.6	Percentual de municípios com o cumprimento do Limite constitucional da relação de despesas correntes sobre receitas correntes	65%	Segex
2.7	Percentual de municípios com o alcance das metas de arrecadação	85%	Segex
2.8	Percentual de municípios com o alcance das metas de resultado primário	80%	Segex
2.9	Percentual de municípios com o alcance das metas de resultado nominal	80%	Segex
2.10	Percentual de municípios com o cumprimento do limite legal da dívida consolidada líquida	100%	Segex
2.11	Percentual de municípios com o cumprimento do limite legal das operações de crédito	100%	Segex
2.12	Percentual de municípios observando os limites constitucionais atribuídos ao Poder Legislativo municipal	90%	Segex
2.13	Percentual de municípios com o cumprimento do limite legal da despesa total com Pessoal Poder Legislativo	100%	Segex
2.14	Percentual de municípios com o cumprimento do limite legal da despesa total com Pessoal Poder Executivo	100%	Segex
2.15	Percentual de municípios com representantes do Legislativo municipal e da comunidade local que participam dos encontros promovidos pelo TCEES	50%	Segex / ECP
2.16	Percentual de municípios utilizando sistemas integrados de administração financeira e controle, que atendem ao padrão mínimo de qualidade estabelecido pelo governo federal	90%	Segex
2.17	Percentual de municípios com servidores que participam das capacitações em temáticas ligadas à contabilidade pública	90%	Segex / ECP

Objetivo 03 - Fomentar a integridade, a eficiência e a sustentabilidade nos negócios governamentais

	INDICADOR	META	UNIDADE RESPONSÁVEL
3.1	Número de contratos, baseados em estudos de eficiência ou desempenho, firmados pelos executivos estadual e municipais	04	Segex
3.2	Índice de cobertura de capacitação dos municípios na temática "boas práticas de governança e gestão de contratações"	75%	Segex / ECP
3.3	Índice de conclusão do Cais das Artes (Fonte: Acordo judicial firmado em junho/2023).	90%	Segex

Objetivo 04 - Induzir a governança, a transparência e a responsabilidade na gestão pública

	INDICADOR	META	UNIDADE RESPONSÁVEL
4.1	Índice de municípios com servidores capacitados em governança pública	50%	ECP
4.2	Índice de organizações públicas com índice de transparência acima de 75% (Fonte: Programa Nacional de Transparência Pública - PNTP)	44%	Segex
4.3	Índice das organizações públicas estaduais e municipais do Espírito Santo em níveis superiores ao inicial no grau de aderência do mecanismo de prevenção à suscetibilidade a fraude/corrupção (Fonte: Sistema e-prevenção do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção - PNPC)	70%	Segex

Perspectiva Interna

Objetivo 05 - Garantir a excelência do sistema de governança do TCEES

	INDICADOR	META	UNIDADE RESPONSÁVEL
--	-----------	------	---------------------

5.1	Índice dos indicadores no Marco de Medição de Desempenho (MMD-TC) em nível superior ao satisfatório (nota 3)	50%	Asgov
5.2	Índice de tratamento de denúncias de desvios éticos e funcionais recebidos (processos e protocolos)	100%	Corregedoria
5.3	Quantidade de horas de capacitação em competências técnicas para servidores do TCEES	80	ECP
5.4	Quantidade de horas de capacitação em competências comportamentais para servidores do TCEES	80	ECP
5.5	Quantidade de horas de capacitação em habilidade comportamental inovadora para auditores do TCEES	160	ECP
5.6	Nível no Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP)	Selo diamante	NCI
5.7	Nível de aderência às práticas de combate à fraude e corrupção do mecanismo de prevenção (PNPC)	Aprimorado	NCI / Asgov
5.8	Índice de cumprimento dos prazos de resposta às demandas da Ouvidoria (Fontes: Lei 12.527/11 e 13.460/17)	100%	Ouvidoria
5.9	Índice de satisfação do usuário, com conceito superior a "Satisfeito - Nota 4", sobre o atendimento prestado pela Ouvidoria (Fontes: Sistemas Conta pra Gente, E-sic e de telefonia)	80%	Ouvidoria
5.10	Índice de redução do prazo para a contratação direta por dispensa de licitação	10%	Segafi
5.11	Percentual do sistema e-TCEES integrado conforme Processo de Gestão Administrativa (PGA)	50%	Segafi
5.12	Índice de cumprimento dos limites de responsabilidade fiscal	100%	Segafi
5.13	Percentual de servidores alcançados nos eventos de gestão de pessoas	40%	Segafi
5.14	Índice de acréscimo no alcance das postagens no Instagram	10%	Secom
5.15	Índice de menções positivas ao TCEES	90%	Secom
5.16	Nível de disponibilidade dos serviços gerenciados pelo TCEES	95%	SGTI

PONTOS DE ATENÇÃO

Para contribuir para o alcance dos objetivos 01 e 05 serão priorizados no biênio:

Objetivo 01 - Contribuir para a efetividade das políticas públicas

- ✓ Instituir ou adotar referencial de controle de políticas públicas;
- ✓ Intensificar ações e parcerias para realizar e induzir o monitoramento e a avaliação das políticas públicas sociais.

Objetivo 02 - Garantir a credibilidade das contas públicas e a sustentabilidade fiscal

- ✓ Acompanhar os indicadores de Situação Previdenciária e de Cobertura de Benefícios Concedidos, através dos processos de análise das contas dos entes patrocinadores dos regimes próprios de previdência social, incluindo a elaboração de estudo para estipulação de meta(s) e resultado(s) para o próximo biênio;
- ✓ Desenvolver ações no início do mandato municipal com foco em: fomentar a cultura de sustentabilidade da despesa com pessoal; estimular o crescimento do ativo garantidor e contenção do passivo atuarial dos regimes próprios de previdência social; e preservar a sustentabilidade previdenciária.

Objetivo 03 - Fomentar a integridade, a eficiência e a sustentabilidade nos negócios governamentais

- ✓ Desenvolver ações, contemplando estudos de procedimentos compatíveis às práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), fomentando processos de inovação, no que couber, para alavancar a sustentabilidade regional.

Objetivo 05 - Garantir a excelência do sistema de governança do TCEES

- ✓ Promover o contínuo monitoramento dos processos de controle externo para que sejam julgados / apreciados tempestivamente;

- ✓ Promover estudo para a elaboração de anteprojeto visando o desenvolvimento de inteligência artificial (IA) para as contratações;
- ✓ Elaborar estudo para implementação do modelo energético, baseado na sustentabilidade;
- ✓ Elaborar anteprojeto para a modernização do sistema de climatização;
- ✓ Planejar a criação do espaço cultural do TCEES;
- ✓ Aferir elementos que proporcionem avaliar a complexa interação e influência entre a atuação do TCEES e o desenvolvimento sustentável dos municípios e do Estado do Espírito Santo.