



**TRIBUNAL DE CONTAS DO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

PLANO ESTRATÉGICO TCE-ES 2021

Extensão do Plano Estratégico 2016-2020



www.tcees.tc.br



@tceespiritosanto



CORPO DELIBERATIVO

Presidente

Rodrigo Flávio Freire Farias Chamoun

Vice-Presidente

Domingos Augusto Taufner

Corregedor

Rodrigo Coelho do Carmo

Ouvidor

Sebastião Carlos Ranna de Macedo

Conselheiros

Sérgio Manoel Nader Borges

Sérgio Aboudib Ferreira Pinto

Luiz Carlos Ciciliotti da Cunha

Conselheiros Substitutos

Márcia Jaccoud Freitas

João Luiz Cotta Lovatti

Marco Antônio da Silva

Ministério Público junto ao Tribunal de Contas

Procurador Geral

Luís Henrique Anastácio da Silva

Procuradores de Contas

Heron Carlos Gomes de Oliveira

Luciano Vieira

Secretário Geral de Controle Externo

Rodrigo Lubiana Zanotti

Secretaria Geral Administrativa e Financeira

Arinéia Oliveira de Aguiar

Secretário Geral das Sessões

Odilson Souza Barbosa Junior

Secretário Geral de Tecnologia da Informação

Klayson Sesana Bonatto



COMISSÃO RESPONSÁVEL

O processo de elaboração de proposta de Plano Estratégico foi conduzido pela Comissão Técnica designada pela Portaria Normativa Nº 100, de 17 de setembro de 2020, sendo composta pelos seguintes servidores:

- I - Arinéia Oliveira de Aguiar;
- II - Cláudia Stancioli César;
- III - Elizabeth Maria Klippel Amancio Pereira;
- IV - Karina Ramos Travaglia;
- V - Mateus Machado Alves Assis;
- VI - Rodrigo Lubiana Zanotti.

A responsabilidade pela coordenação do trabalho foi designada à servidora Karina Ramos Travaglia, Assessora de Governança deste Tribunal.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

NEGÓCIO

Controle Externo

MISSÃO

Gerar benefícios para a sociedade por meio do controle externo e do aperfeiçoamento da gestão dos recursos públicos.

VISÃO

Ser reconhecido como instrumento de cidadania.

VALORES

Independência

Ética

Transparência

Responsabilidade Sustentável

Equidade

Excelência de Desempenho

Profissionalismo

Valorização das Pessoas

APRESENTAÇÃO

O atual Plano Estratégico do Tribunal de Contas do Estado do Espírito que estabelece a estratégia e direciona o comportamento e o desempenho institucionais iniciou sua vigência no ano de 2016 e encerra no ano de 2020 (PET 2016-2020).

A continuidade quanto ao estabelecimento de diretrizes para um novo ciclo estratégico é necessária. No entanto, devido às circunstâncias provocadas pela pandemia (COVID-19), há muitas incertezas sobre a definição das atividades a serem desenvolvidas a médio e longo prazos decorrentes deste novo cenário.

As atividades do Tribunal foram muito impactadas em face das alterações ocorridas nas rotinas, em especial pela necessidade da realização de teletrabalho por membros, servidores e estagiários do TCEES. As consequências dessa mudança provocaram alterações significativas na forma de exercício do controle externo, afetando o alcance das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico vigente, que tiveram que ser redirecionadas para o atendimento de novas e urgentes situações que surgiram atualmente.

Com este quadro e considerando a necessidade de retomada das metas previstas Planejamento Estratégico vigente, adequando-as à atual arquitetura organizacional, desenvolvida com o objetivo de contribuir para o alcance da gestão fiscal responsável, para a efetividade das políticas públicas sociais e para a eficiência das aquisições governamentais, foi prudente entender que o novo ciclo estratégico será repensado a partir do ano de 2021, na expectativa de que o futuro de médio prazo seja mais previsível do que esse momento que vivenciamos, ainda um cenário muito incerto em face da pandemia.

Desta forma, considerando o panorama de incertezas para a realização de um Plano Estratégico de médio e longo prazos, o TCEES decidiu promover a readequação e extensão do Plano Estratégico 2016-2020 para o ano de 2021, mantendo a identidade organizacional (missão, visão e valores) e o Mapa Estratégico vigentes, refazendo a Matriz Swot com objetivo de realinhar os indicadores, metas e iniciativas aos objetivos estratégicos previstos naquele plano, com foco no que deve ser priorizado para 2021.

Rodrigo Flávio Freire Farias Chamoun

CONSELHEIRO PRESIDENTE



SUMÁRIO

1 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	7
2 - MAPA ESTRATÉGICO	8
3 - OBJETIVOS, INDICADORES, METAS E INICIATIVAS	9
3.1 - Perspectiva: Da Sociedade	9
3.2 - Perspectiva: Dos Processos Internos	9
3.3 - Perspectiva: Do Aprendizado e Da Inovação	10
3.4 - Perspectiva: Das Finanças	10

1 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Gerar benefícios para a sociedade por meio do controle externo e do aperfeiçoamento da gestão dos recursos públicos.

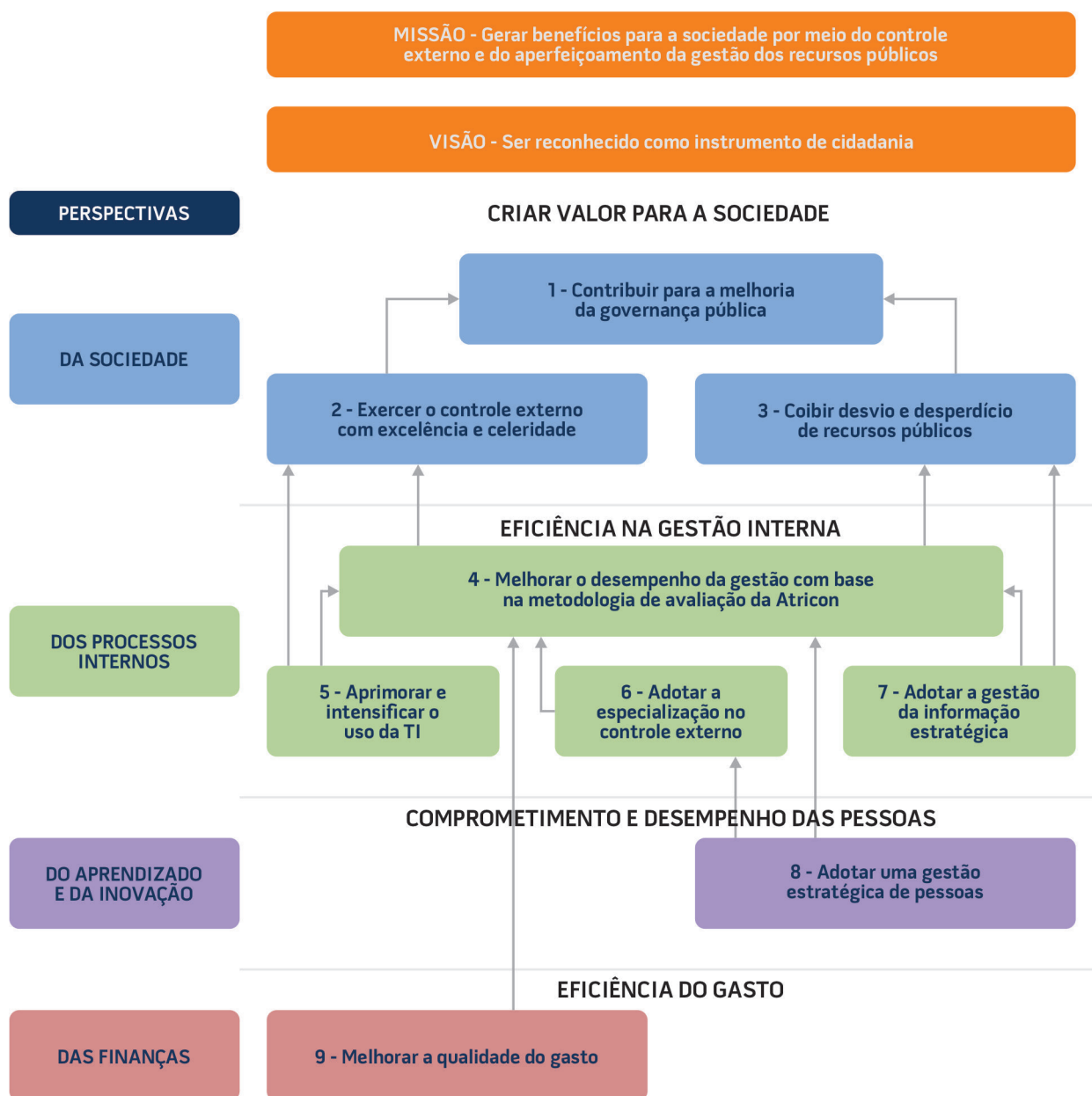
VISÃO

Ser reconhecido como instrumento de cidadania

VALORES

- **Independência:** Atuar com autonomia para o pleno exercício da missão;
- **Ética:** Agir com integridade, respeitar as leis, os princípios morais e as regras do bem proceder referendadas e aceitas pela sociedade;
- **Transparência:** Comunicar à sociedade seus atos, ações e resultados de forma ativa, clara, objetiva, tempestiva e acessível;
- **Responsabilidade Sustentável:** Agir para que as dimensões ambiental, econômica e social estejam em equilíbrio, de modo a promover o desenvolvimento sustentável;
- **Equidade:** Observar os critérios de justiça, igualdade, razoabilidade e imparcialidade;
- **Excelência de Desempenho:** Alcançar resultados de forma tempestiva com eficiência;
- **Profissionalismo:** Atuar de forma técnica, competente, responsável, imparcial, coerente, respeitosa, objetiva e comprometida com a missão institucional;
- **Valorização das Pessoas:** Valorizar as pessoas por meio do reconhecimento, da meritocracia e do desenvolvimento de competências.

2 - MAPA ESTRATÉGICO



3 - OBJETIVOS, INDICADORES, METAS E INICIATIVAS

3.1 - PERSPECTIVA: DA SOCIEDADE

Objetivo 1: Contribuir para a melhoria da governança pública			
Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual de municípios com IAN-Gestão Fiscal igual ou superior a 5,00	52% (2019)	57%	Realizar IEGE e IEGM bianualmente
Percentual de municípios com gestão efetiva ou superior no IEGM	65% (2018)	50%	
Percentual de eixos com gestão altamente efetiva no IEGE	29% (2019)	40%	

Objetivo 2: Exercer o controle externo com excelência e celeridade			
Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Resultado da dimensão 5.1 – prazos para apreciação referente ao indicador QATC 5 do MMD TC	1 (2020)	2	Monitoramento dos prazos processuais com recomendações realizadas pela Corregedoria

Objetivo 3: Coibir desvio e desperdício de recursos públicos			
Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual de acerto de fiscalizações (auditoria de conformidade e inspeções)	80% (2020)	80%	Levantamento bianual de controle interno e transparência
Nota média no índice de controle interno	36,9 (2016)	50	
Nota média no índice de transparência dos portais de prefeituras e câmaras	66,49 (2017)	70	

3.2 - PERSPECTIVA: DOS PROCESSOS INTERNOS

Objetivo 4: Melhorar o desempenho da gestão com base na metodologia de avaliação da Atricon			
Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Resultado do Marco de Medição de Desempenho - MMD TC	55% (2019)	60%	Monitoramento do desempenho do TCEES com pontos de atenção destacados pela Asgov

Objetivo 5: Aprimorar e intensificar o uso da TI

Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual de execução dos projetos prioritários de 2021 que envolvem recursos de TI	-	100%	Execução dos projetos prioritários que envolvem recursos de TI

Objetivo 7: Adotar a gestão da informação estratégica

Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual das ações propostas pela inteligência para o PACE que efetivamente o compuseram	56% (2020)	60%	Inserir ações propostas pela inteligência no PACE
Percentual das ações de inteligência solicitadas no âmbito de parcerias que foram atendidas	75% (2020)	75%	

3.3 - PERSPECTIVA: DO APRENDIZADO E DA INOVAÇÃO**Objetivo 8: Adotar uma gestão estratégica de pessoas**

Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual da metodologia de avaliação de desempenho desenvolvida	0% (2020)	50%	Promover avaliação de desempenho dos servidores

3.4 - PERSPECTIVA: DAS FINANÇAS**Objetivo 9: Melhorar a qualidade do gasto**

Indicadores	V0	Meta 2021	Iniciativas
Percentual de execução da reestruturação e modernização da estrutura física do TCEES	0% (2020)	40%	Reestruturação e modernização da estrutura física do TCEES



**TRIBUNAL DE CONTAS DO
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Rua José Alexandre Buaiz, 157 - Enseada do Suá | Vitória - ES



www.tcees.tc.br



@tceespiritosanto